



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนลาดยาววิทยาคม

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนลาดยาววิทยาคม ยึดหลักการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งมั่นพัฒนาการศึกษาสู่มาตรฐานสากลนอกจากนี้ยังเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครองศิษย์เก่าและชุมชนในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสมและความต้องการตามบริบทโรงเรียนโดยกำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงามและกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมาได้แก่

- ๑) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและขอเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- ๒) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพ รวดเร็ว
- ๓) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
- ๔) ทำงานแบบพี่สอนน้อง
- ๕) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนลาดยาววิทยาคม
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดผ้าไทยสีเหลืองโรงเรียน ทุกวันอังคาร
 - แต่งกายชุดลูกเสือ-เนตรนารี/ยุวชนจิตอาสา ทุกวันพุธ
 - แต่งกายชุดพละ ทุกวันพฤหัสบดี
 - แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
 - แต่งกายสภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
 - ระบบอาวุโส น้องทำความเคารพและศรัทธาพี่
 - การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร

////////////////////////////////////