



ประกาศโรงเรียนลาดยาววิทยาคม

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนลาดยาววิทยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม ดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห้อัตรากำลัง

กำหนดทิศทางวางแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมตามเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารอัตรากำลัง ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

ส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อมเพื่อบุคลากรมาทดแทน ในการปฏิบัติงาน สรรหาบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ การสรรหาและการคัดเลือกจะดำเนินการพิจารณาร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ๆ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส ให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน

๓. นโยบายการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐาน วิชาชีพมีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม โดยให้วางแผนพัฒนาตนเอง และเข้ารับการพัฒนอย่างเป็นระบบ ครบวงจร เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีรูปแบบที่หลากหลาย และเป็นรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อให้บุคลากรเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพเป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง

๔. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยมีระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ จากเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาคประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรและหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายไพบุลย์ เขียนประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดยาววิทยาคม