

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนลาดยาววิทยาคม**

โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามนโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	
ประเด็น	การดำเนินการ
๑. ดำเนินการตามนโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	๑. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตราค่าจ้าง ๑.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตราค่าจ้างของสถานศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ - พื้นฐานตามฐานข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนเพื่อใช้ในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง - ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความต้องการ - ข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ - จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา - ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน - ความต้องการครูเพื่อทดแทนวิชาเอกตามกลมสาระที่ขาดแคลน
	๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม เพื่อวางแผนอัตราค่าจ้าง
	๑.๓ สืบหาความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอก และวางแผนอัตราค่าจ้างประจำปี ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ของทุกปี
	๑.๔ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างโรงเรียนลาดยาววิทยาคม เพื่อวางแผนอัตราค่าจ้าง และสืบหาความต้องการวิชาเอกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานตามแผนต่อไป
	๑.๕ ดำเนินการประชุมปรับแผนอัตราค่าจ้างระหว่างปี ตามความจำเป็นและความขาดแคลนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งจัดสรรอัตราให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานต่อไป
ผลการดำเนินงาน	
	๑. ข้าราชการ (ผู้บริหารสถานศึกษา, ครูผู้สอน) ๙๔ อัตรา
	๒. พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) ๑ อัตรา
	๓. ลูกจ้างประจำ (ช่างไม้ ระดับ ช.๔) ๒ อัตรา
	๔. อธิการโรงเรียน (โครงการคืนครูให้นักเรียน) ๑ อัตรา
	๕. นักการภารโรง (โครงการคืนครูให้นักเรียน) ๑ อัตรา
	๖. ลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน, เจ้าหน้าที่, นักการ) ๑๙ อัตรา

๒. ดำเนินการตามนโยบายการสรรหาและคัดเลือก	
ประเด็น	การดำเนินการ
๑. ดำเนินการตามนโยบายการสรรหาและคัดเลือก	๒.๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง
	๒.๒ สำนวความต้องการวิชาเอกโดยผ่านกระบวนการบริหารอัตรากำลังและพิจารณาให้ความเห็นชอบ
	๒.๓ นำเสนอข้อมูลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังและความต้องการของสถานศึกษา
	๒.๔ ในการดำเนินการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกฎหมายต่อไป
	๒.๕ ดำเนินการตามที่ได้ตามขั้นตอน ผลการดำเนินการ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ได้ดำเนินการตามนโยบายการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้ ๑. มีการบรรจุครูผู้ช่วย ๙ อัตรา ๒. มีการย้ายข้าราชการครู ๗ ราย
๓. ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา	
ประเด็น	การดำเนินการ
๓. ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓.๑ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้วางแผนพัฒนาตนเองให้เชื่อมโยงกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ (ID Plan) ได้หลากหลายช่องทาง
	๓.๒ ประชาสัมพันธ์และร่วมขับเคลื่อนโครงการพัฒนาครู และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถวางแผนและเลือกพัฒนาจากสถาบันการศึกษา สถาบันครูพัฒนา หรือหน่วยงานอื่นๆ
	๓.๓ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
	๓.๔ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดที่มีศักยภาพมีคุณธรรม จริยธรรม และประสบความสำเร็จในวิชาชีพและมีความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ให้เป็นแบบอย่างที่ดีโดยการเผยแพร่ยกย่อง เชิดชูเกียรติในทุกด้าน

๓. ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา	
ประเด็น	การดำเนินการ
๓. ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	<p>๓.๕ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ดำเนินกิจกรรม/โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>โรงเรียนลาดยาววิทยาคมดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑. ครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓๐ ราย</p> <p>๒. ครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๗ ราย</p>
๔. ดำเนินการตามนโยบายการบริหารปฏิบัติงาน	
ประเด็น	การดำเนินการ
๔. ดำเนินการตามนโยบายการบริหารปฏิบัติงาน	<p>๔.๑ ดำเนินการแจ้งระเบียบกฎหมาย ปฏิทินแบบฟอร์ม และหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยมีระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการจากเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสนอภาค ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๔.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามปฏิทินและตามที่ ระเบียบกฎหมายกำหนด</p> <p>๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาให้ความ เห็นชอบ</p> <p>๔.๕ เมื่อได้รับผลการพิจารณาและเห็นชอบจากผู้มีอำนาจดำเนินการออกคำสั่ง เรียบร้อย แล้วให้แจ้งผู้เกี่ยวข้อง และผู้รับการประเมินทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ประกอบพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อนำ ไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๙๐ ราย</p> <p>ใน ระดับดีเด่น ๘๙ ราย</p> <p>ระดับดีมาก ๑ ราย</p>